

# WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES



Pacte Mondial  
Réseau France



## FAITES DE L'ÉGALITÉ UN ATOUT STRATÉGIQUE !

Renforcez les capacités des femmes de votre entreprise



GOUVERNANCE



LUTTE  
CONTRE LES  
DISCRIMINATIONS



SANTÉ,  
SÉCURITÉ,  
BIEN ÊTRE



ÉDUCATION  
ET  
FORMATION



CHAÎNE  
DE  
VALEUR



COMMUNICATION  
INTERNE



ÉVALUATION  
ET REPORTING



# SIGNEZ LES WEPS

Les **7 Principes d'Autonomisation des Femmes (WEPs)\*** ont été développés par ONU Femmes et le Pacte mondial des Nations Unies pour guider les entreprises dans la promotion de l'égalité de genre et l'autonomisation des femmes.

## VOS AVANTAGES

- **Accès à des outils et ressources pratiques** pour mettre en œuvre les WEPs (templates de politiques, notes d'orientation thématiques, bonnes pratiques et études de cas, séries de webinaires, etc.)
- **Amélioration de vos indicateurs clés de performance** liés à l'égalité
- **Valorisation auprès de vos investisseurs**, collaborateurs et partenaires

## L'ACCOMPAGNEMENT PROPOSÉ

Pour la mise en oeuvre des WEPs par ONU Femmes France et le Pacte mondial de l'ONU - Réseau France :

- **Des ateliers de travail** et **des événements entre pairs** tout au long de l'année.
- **L'Accélérateur Target Gender Equality**, un programme de 6 mois pour **structurer ou challenger votre approche d'égalité de genre** grâce à un approfondissement des WEPs et des **ODD 5 et 8**.



## POINTS ESSENTIELS :

- **Crés conjointement par ONU Femmes et le Pacte mondial de l'ONU** en 2010.
- **Inspirés des normes internationales** en matière de travail et de droits humains.
- Représentent **une responsabilité morale et une opportunité économique**.
- **Contribuent à l'atteinte des Objectifs de développement durable (ODD)** des Nations Unies.

**>10 000 ENTREPRISES SIGNATAIRES  
DANS LE MONDE**

(voir la [liste des entreprises signataires](#))

\*Par autonomisation, le Pacte mondial de l'ONU - Réseau France et ONU Femmes France entendent un processus visant à renforcer les capacités des femmes, à promouvoir leur participation active dans la prise de décisions, notamment en entreprise et à garantir l'égalité des droits et des opportunités dans tous les aspects de la vie. Cela inclut l'accès à l'éducation, à la formation professionnelle, aux ressources économiques et à la représentation politique, tout en luttant contre les discriminations et les violences fondées sur le genre. L'objectif est de permettre aux femmes de réaliser leur plein potentiel, de jouir de leurs droits fondamentaux, et de contribuer pleinement au développement des entreprises et de la société.

## POURQUOI SIGNER LES WEPS ?

### 1. UN ENGAGEMENT PUBLIC POUR L'ÉGALITÉ DE GENRE

Faites de votre entreprise une référence en matière de diversité et d'inclusion pour les femmes

### 2. UN RÉSEAU UNIQUE D'ENTREPRISES ENGAGÉES

Rejoignez une communauté nationale et mondiale de pairs partageant vos valeurs.

### 3. DEVENIR UNE ENTREPRISE LEADER DU CHANGEMENT

Positionnez-vous en tant que moteur du changement et acteur de la transformation sociale.

### 4. UN ATOUT STRATÉGIQUE POUR L'IMAGE DE MARQUE ET L'ATTRACTION DES TALENTS

Une démarche qui renforce l'image d'une entreprise engagée et inclusive donnant des signes concrets de son action RSE.

## COMMENT SIGNER LES WEPS ?

### UN PROCESSUS SIMPLE :

1. Remplir le formulaire sur [www.weps.org/join](http://www.weps.org/join)

2. Faire signer l'engagement par votre PDG pour montrer un engagement au plus haut niveau.

3. Élaborer un plan d'action aligné sur les principes.

**La signature des WEPS est gratuite et ouverte aux entreprises de toute taille et de tout secteur**




[DÉCOUVREZ  
LE SITE DES  
WEPS](#)

[VISITEZ  
LA FAQ](#)

[CONSULTEZ  
LE TUTORIEL  
D'INSCRIPTION](#)



# Les 7 principes clés des WEPs

-  **1. GOUVERNANCE**  
Mettre en place une gouvernance favorable à l'égalité de genre au plus haut niveau de l'entreprise.
-  **2. LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS**  
Traiter tout.e.s les femmes et les hommes de manière équitable au travail - respecter et soutenir les droits humains et agir contre les discriminations.
-  **3. SANTÉ, SÉCURITÉ, BIEN ÊTRE**  
Garantir la santé, la sécurité et le bien-être des femmes et des hommes au travail.
-  **4. ÉDUCATION ET FORMATION**  
Promouvoir l'éducation, la formation et le développement professionnel des femmes.
-  **5. CHAÎNE DE VALEUR**  
Soutenir la présence des femmes sur l'échiquier des affaires, dans les processus d'achat et de vente et soutenir l'entrepreneuriat au féminin.
-  **6. COMMUNICATION INTERNE**  
Promouvoir l'égalité grâce à des initiatives portées par les collaborateurs.trice.s et à leur implication, ainsi qu'à la mobilisation de réseaux et d'associations.
-  **7. ÉVALUATION ET REPORTING**  
Mesurer et faire connaître les progrès réalisés en faveur de l'égalité de genre.

## CONTACTS

### ONU FEMMES FRANCE

- Périne André, Chargée de mécénat et partenariats  
[perine.andre@onufemmes.fr](mailto:perine.andre@onufemmes.fr)

#WEPRINCIPLES  
#GENDEREQUALITY  
#EMPOWERCHANGE

#WEPS

### PACTE MONDIAL DE L'ONU - RÉSEAU FRANCE

- Cécile Demeude, Chargée de mission Inclusion et ODD  
[cecile.demeude@pactemondial.org](mailto:cecile.demeude@pactemondial.org)