



Questionnaire de candidature aux Trophées des ODD 2022 du Pacte Mondial Réseau France

Ce questionnaire vise à renseigner le Pacte mondial Réseau France et les jurys sur l'objet de la candidature de votre leader/organisme à une des quatre catégories (Leadership féminin et ODD, Jeune Collaborateur et ODD, Meilleure équipe RSE orientée ODD et Meilleurs partenariats pour atteindre l'Agenda 2030) de cette édition des Trophées des Objectifs de développement durable du Pacte mondial Réseau France.

Le Pacte mondial Réseau France souhaite valoriser celles et ceux qui, dans les entreprises de toutes tailles et de tous secteurs, s'engagent pleinement dans la démarche des ODD. De nombreuses actions sont menées afin d'accélérer la transmission de ces bonnes pratiques. De ce fait, le Pacte mondial Réseau France expérimente ses Trophées des ODD en 2022, destinés aux entreprises, membres du réseau ou extérieurs à ce dernier. Les Trophées des Objectifs de développement durable sont une initiative organisée par le Pacte mondial Réseau France, visant à valoriser le leadership de personnes ou d'équipes au sein d'entreprises ayant permis de conduire des initiatives innovantes faisant avancer les ODD vers la réalisation de l'Agenda 2030.

Vous êtes invités à expliquer au mieux en quoi votre action a fait progresser la réalisation de [l'Agenda 2030](#) via l'accomplissement d'un ou plusieurs ODD. Vos réponses seront examinées par un jury préliminaire, différent selon chaque catégorie, qui désignera six finalistes par catégorie. Ces vingt-quatre finalistes seront par la suite départagés par un jury final qui choisira le ou la lauréat-e pour chacune des catégories ainsi que deux finalistes valorisés, dont les bonnes pratiques seront valorisées par le Pacte mondial Réseau France. Afin de maximiser la pertinence de votre candidature, le Pacte mondial Réseau France vous invite à privilégier les phrases courtes et précises. Les dossiers ne seront pas relus avant leur transmission aux différents jurys intermédiaires.

Ce questionnaire doit être envoyé au plus tard le **22/07/2022**. La réception et la prise en compte de ce dernier sont conditionnées à la participation au Baromètre 2022 du Pacte mondial Réseau France .

Si vous avez des questions quant au questionnaire ou à l'évaluation, vous pouvez contacter : trophees_odd@globalcompact-france.org.

(Les questions suivies d'un astérisque sont obligatoires)

I. Questions générales :

A. Votre organisation:

1/ Est-ce que votre organisme, ou l'organisme pour lequel vous travaillez, est membre du Pacte mondial Réseau France (si oui, merci de préciser votre identifiant) ? *

- OUI
- NON

2/ Si oui, précisez votre identifiant.

3/ Quelle est la nature de l'organisation à laquelle vous appartenez ? *

- TPE
- PME
- ETI
- Grande entreprise
- Fédération professionnelle
- ONG
- Autre (précisez) : _____ (150 caractères max)

4/Quelle est la taille de votre organisation (en nombre d'employés) ? *

- 0-10
- 11-50
- 51-250
- 251-4999
- 5000-50.000
- 50.001-99.999
- +100.000

5/ Nom de l'entreprise dans laquelle vous exercez vos fonctions * (150 caractères) :

6/ Est-ce que votre entreprise dispose d'un siège social en France ? (Si la réponse est non, alors votre candidature ne sera pas examinée, conformément au règlement en vigueur) * :

- OUI
- NON

7/ Précisez le SI RET de votre entreprise (13 chiffres) * :

8/ Dans quel secteur ci-dessous votre entreprise exerce-t-elle ses activités ? * :

- Pétrole et gaz
- Produits chimiques
- Ressources de base
- Construction et matériaux
- Biens et services industriels
- Automobiles et pièces détachées
- Alimentation et boissons
- Produits ménagers et personnels
- Soins de santé
- Commerce de détail
- Médias
- Voyages et loisirs
- Télécommunications
- Services publics
- Banques
- Assurance

- Immobilier
- Services financiers
- Technologie

B. Qui dépose le dossier ?

9/ Candidatez-vous pour vous-même ? Si oui, ne remplir que les questions 16 à 23. Si non, merci de compléter les questions 10 à 15 avec vos informations, et les questions 16 à 23 avec celles de la personne candidate. *

- OUI
- NON

10/ Précisez vo(s)tre prénom(s) :

11/ Précisez votre nom :

12/ Précisez votre genre :

- Masculin
- Féminin
- Autre (précisez si vous le souhaitez) : _____ (max 50 caractères)
- Ne souhaite pas se prononcer

13/ Intitulé de votre poste :

14/ Intitulé de votre équipe :

15/ Adresse mail professionnelle :

C. Coordonnées de la personne candidate

16/ Précisez le nom de la personne candidate * :

17/ Précisez le prénom de la personne candidate * :

18/ Précisez le genre de la personne candidate * :

- Homme
- Femme
- Autre (précisez si vous le souhaitez) : _____ (max 50 caractères)
- Ne souhaite pas se prononcer

19/ Précisez son âge * :

20/ Intitulé de son poste * :

21/ Intitulé de son équipe * :

22/ Adresse mail * :

23/ Numéro de téléphone :

D. Votre candidature

24/ Pour quelle catégorie souhaitez-vous concourir ? (Chaque organisation ne peut candidater qu'une seule fois pour une seule catégorie) *

- « Leadership féminin »
- « Jeune collaborateur ou collaboratrice et ODD »
- « Equipe RSE orientée ODD »
- « Partenariats pour atteindre les ODD »

25/ Lesquels de ces ODD sont concernés par vos activités * ?

- ODD 1 : Pas de pauvreté

- ODD 2 : Faim « Zéro »
- ODD 3 : Bonne santé et bien-être
- ODD 4 : Education de qualité
- ODD 5 : Egalité entre les sexes
- ODD 6 : Eau propre et assainissement
- ODD 7 : Energie propre et d'un coût abordable
- ODD 8 : Travail décent et croissance économique
- ODD 9 : Industrie, innovation et infrastructure
- ODD 10 : Inégalités réduites
- ODD 11 : Villes et communautés durables
- ODD 12 : Consommation et production responsables
- ODD 13 : Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques
- ODD 14 : Vie aquatique
- ODD 15 : Vie terrestre
- ODD 16 : Paix, justice et institutions efficaces
- ODD 17 : Partenariats pour la réalisation des Objectifs

II. Vos actions en faveur des ODD (40% de la note)

1/ Concrètement, quelle place ont les ODD et l'Agenda 2030 pour vous ? (195 mots maximum) *

2/ Les ODD et l'Agenda 2030 sont-ils importants dans votre façon de considérer votre action personnelle (**cat.1/2**) ou de votre organisation (**cat.3/4**) ? (195 mots maximum) *

3/ Comment avez-vous contribué au succès de votre organisation en fixant des objectifs, échelles et impacts ambitieux pour atteindre les ODD ? Soyez le plus précis possible et donnez des retombées mesurables si cela est possible et pertinent. (250 mots maximum) *

4/ Avez-vous dirigé le développement de nouveaux produits, services, stratégies ou tout autre innovation ayant permis de progresser dans l'atteinte d'un ou plusieurs ODD ? Si oui, soyez le plus précis possible dans l'explication, et prouvez que l'initiative est bien votre. (195 mots maximum) *

5/ Comment vous êtes-vous engagé dans l'identification de nouvelles façons de dans la mise en œuvre de l'Agenda 2030 ? Comment vous êtes-vous engagé, avez-vous mobilisé, inspiré et rallié collègues et parties prenantes pour atteindre votre objectif concernant les ODD ? (100 mots maximum) *

6/ Avez-vous mesuré concrètement l'impact de votre action pour les ODD ? Si oui, avez-vous fait appel à une entité extérieure (ONG, experts...) pour les mener, et quelles en sont les conclusions ? (375 mots maximum) *

7/ Comment votre action en faveur des ODD s'inscrit-elle dans la stratégie à long terme de votre organisation ? (750 caractères maximum) *

III. Gouvernance (20 % de la note)

- 1/ Est-ce que la plus haute instance de votre organisation : *
- Publie un rapport / communiqué annuel sur l'impact social et environnemental de vos activités ?
 - A adopté un ou plusieurs ODD de façon officielle ?
 - S'est fixé des objectifs de durabilité de l'organisation ?

- Supervise un reporting environnemental, social et/ou sur la gouvernance ?
- Evalue régulièrement les risques liés à son modèle ?
- Aucun des exemples ci-dessus ? Préciser si besoin : _____ (max 100 caractères)

1.1/ Donnez, si cela est possible ou nécessaire, une explication complémentaire : _____ (max 150 caractères)

2/ Quelle est la composition de la plus haute instance de votre organisation ? *

- Nombre total de membres : _____
- Hommes : ___ %
- Femmes : ___ %
- Moins de 30 ans : ___ %
- 30-50 ans : ___ %
- Plus de 50 ans : ___ %

3/ Des salariés sont-ils présents au sein de la plus haute instance de votre organisation ? *

- OUI (si oui, précisez en quelle proportion) : _____ %
- NON

4/ Existe-il un système de rémunération variable conditionné à l'atteinte d'un ou plusieurs ODD au sein de votre entreprise ? *

- OUI
- NON
- C'est un projet en discussion

4.1/ Si oui, précisez-en la forme :

I V. Questions spécifiques aux différentes catégories : (40% de la note)

1/ Leadership féminin et ODD

1/ De quelle façon les femmes et l'égalité de genre sont-elles valorisées au sein de votre organisation ? Participent-elles à vos actions pour l'atteinte des ODD ? (200 mots maximum) *

2/ Comment l'engagement des femmes de votre organisation a-t-il été le moteur de votre engagement pour les ODD ? (200 mots maximum) *

3/ Quel a été votre rôle, et potentiellement votre leadership, dans l'entreprise visant à atteindre un ou plusieurs ODD menée par votre organisation que vous cherchez à valoriser *via* votre candidature ? (325 mots maximum) *

4/ Avez-vous mis en place des indicateurs précis permettant de juger l'impact de votre action ? (325 mots maximum) *

2/ Jeune collaborateur ou collaboratrice et ODD

1/ Quel a été votre rôle, et potentiellement votre leadership, dans la démarche visant à atteindre un ou plusieurs ODD menée par votre entreprise que vous cherchez à valoriser *via* votre candidature ? (325 mots maximum) *

2/ Les jeunes sont-ils encouragés à s'investir et à s'engager dans les projets, processus décisionnels ou opérationnels de votre entreprise ? Si oui, comment et quelle y est votre éventuelle participation ? (150 mots maximum) *

3/ Avez-vous mis en place des indicateurs précis permettant de juger l'impact de votre activité ? (325 mots maximum) *

4/ En tant que jeune de moins de 30 ans, est-ce que vos actions ont été prises en compte dans le processus d'implémentation des ODD au sein de la stratégie de votre entreprise ? Si oui, comment ? (200 mots maximum) *

3/ Equipe RSE orientée ODD

1/ Quel a été le rôle, et potentiellement le leadership, de votre équipe dans la démarche visant à atteindre un ou plusieurs ODD menée par votre entreprise que vous cherchez à valoriser *via* votre candidature ? (325 mots maximum) *

2/ Votre équipe a-t-elle créé des indicateurs afin de mesurer les externalités positives et négatives de l'entreprise en matière d'ODD ? (325 mots maximum) *

3/ Votre équipe a-t-elle réussi à briser la glace et permis une intégration transversale des ODD dans l'ensemble des services et métiers de votre entreprise ? (150 mots maximum) *

4 / Estimez-vous avoir impliqué toutes les parties prenantes de votre entreprise, ou du moins, tous ceux qui pouvaient être inclus dans votre démarche en faveur ODD ? Si oui, comment ? (200 mots maximum) *

4/ Partenariats pour atteindre l'Agenda 2030

1/ Décrivez le partenariat pour lequel votre organisation candidate-t-elle (objectifs, partenaires, résultats, problèmes traités), ainsi que la démarche de sélection des partenaires (pertinence, secteurs visés, moyens utilisés pour convaincre...) (325 mots maximum) *

2/ De quelle manière pensez-vous que ce partenariat fait progresser l'avancement de la réalisation de l'Agenda 2030 ? (300 mots maximum) *

3/ Par quels moyens votre leadership a-t-il permis à ce partenariat de voir le jour ? (200 mots maximum) *

4/ Ce partenariat vous emmène-t-il à collaborer avec des entités que vous considèreriez en dehors comme concurrentes ? Si oui, de quel type de concurrence s'agit-il ? (150 mots maximum) *

- J'accepte que le Pacte mondial Réseau France utilise mes informations dans le cadre de sa communication autour des Trophées des ODD. *
- Je refuse que le Pacte mondial Réseau France utilise mes informations dans le cadre de sa communication autour des Trophées des ODD. *